



Du 16 au 24 Novembre
VOTEZ CFE CGC

ENSEMBLE
On va plus loin !



La Gazette

NEWSLETTER N°31 – Novembre 2023

Le bulletin d'information officiel de vos élus CFE CGC La Mondiale

Ensemble, on va plus loin !



Chères et chers collègues de l'UES La Mondiale,

Chères et chers Mondialistes,

Du 16 au 24 novembre prochain se déroulera le 1er tour de scrutin des élections professionnelles qui éliront nos représentants du personnel au Comité Social et Économique (CSE) pour les 4 prochaines années.



Il nous semble essentiel de rappeler les attributions du CSE et les actions majeures menées par vos représentants de la CFE CGC.

Nous n'avons eu de cesse de porter vos réclamations et vos attentes individuelles et collectives :

- La négociation annuelle des salaires et du maintien du pouvoir d'achat,
- L'application de la réglementation sociale et des dispositions légales au sein de notre entreprise,
- La négociation des accords en vigueur et leur nécessaire évolution,
- La gestion et la vie financière, économique et sociale de notre Groupe et en particulier de La Mondiale.

En dépit des lourdes contraintes que nous a imposées la récente pandémie, nous avons continué d'être un rouage essentiel du dialogue social auprès de la Direction et réussi à faire entendre vos difficultés et contribuer à notre protection collective, physique, morale et aussi financière.

Tout au long des temps forts des 4 dernières années (**Covid, changement de Direction Générale, poussées d'inflation, 1ère grève des salariés dans le Groupe en avril 2022**), notre présence active et

systématique à la totalité des réunions d'instances et de commissions nous a permis de peser efficacement dans bon nombre de négociations, d'autant plus que notre spécialisation par métiers nous permet d'avoir une très bonne maîtrise technique des dossiers.

Voici un aperçu de ce que nous avons obtenu :

- Régularisation, conformément à la loi, de l'indemnisation des JRTT en incluant la partie variable de la rémunération après un long travail de fond et bataille juridique avec notre direction pour les collaborateurs à lettre de missions et les commerciaux.
- Intéressement : chaque année nous challengeons les 10 critères de versement (souvent inintelligibles pour la majorité des salariés) et avons dénoncé certaines erreurs d'appréciations et **demandé le versement d'une partie complémentaire en compensation.**
- Commission Informatique et Digitale : nous restons vigilants quant aux réorganisations incessantes et, à travers **une lettre ouverte**, avons exprimé le ras le bol des salariés de la DOSI sans cesse ballotés ainsi que l'obsolescence pesante des Systèmes d'Informations.



- Commission Economique et Financière : nous avons régulièrement **challenge la direction sur l'état de santé réel de nos finances** et notre capacité à rebondir face aux crises qui menacent.
- Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail : nous **accompagnons les collaborateurs au quotidien** dans la prévention des risques, avons levé des **droits d'alerte** et demandé des expertises lors du déploiement des **projets de flex office**.

A l'occasion de cette nouvelle mandature, nous souhaitons :

- Être à vos côtés dans la prévention des risques psycho-sociaux et veiller à de **bonnes conditions de travail et le respect de votre santé** pour limiter les effets du sentiment d'épuisement général
- Être **vos boussole** au milieu de toutes ces réorganisations qui se succèdent et face aux nouveaux défis économiques, climatiques et réglementaires qui attendent notre groupe
- Être attentif quant à la **possible réforme de la rémunération des salariés du réseau**

• Des évolutions de souplesse sur le télétravail : fractionnement, forfait annuel supplémentaire et 3ème jour

- **Alerter et endiguer** le sentiment de perte d'appartenance à l'entreprise : fermetures de nombreux sites, déploiement du flex office, vagues de démissions, y compris silencieuses !
- **Lutter contre l'obsolescence** programmée des collaborateurs que l'on a oubliés de former aux nouvelles technologies, aux nouveaux usages métiers et aux évolutions réglementaires

• **Lutter contre votre déclassement social** après de nombreuses années d'ancienneté, en cassant le plafond de verre des anciens salaires (en particulier celui des femmes), augmenter l'abondement de votre épargne salariale et l'indemnisation de vos charges en télétravail

• **Une revalorisation de l'accord d'intéressement avec des critères pragmatiques**, fédérateurs pour les salariés en phase avec le plan d'entreprise (critères sociétaux et environnementaux)

• **Maintenir votre pouvoir d'achat malmené par l'inflation** à travers des **NAO valorisantes** et en vous faisant bénéficier d'œuvres sociales pertinentes

Voilà les défis et les changements qui se présentent aux salariés de La Mondiale pour ces prochaines années. **Avec vous et grâce à vos suffrages pour les représentants de la CFE CGC, vous participerez à créer une réelle pluralité syndicale et éviter ainsi que les décisions ne soient TOUJOURS prises QUE par une seule et unique organisation syndicale.**

Nous pourrons ainsi continuer d'agir auprès de notre Direction, de faire entendre d'une voix forte et légitime les arguments et les attentes de l'ensemble des différents métiers de La Mondiale que nous représentons à travers une structure interne propre à la CFE CGC en syndicats par Métiers.



Du 16 au 24 Novembre
VOTEZ CFE CGC

ENSEMBLE
On va plus loin !

ÉDITO

Chères et chers collègues MONDIALISTES,

"Inflation, négociations annuelles obligatoires, qualité de vie au travail, flex office, télétravail, formation continue pour la 3ème ou 4ème partie de carrière, proches aidants et les œuvres sociales – prestations du comité d'entreprise »

Tous ces sujets vous préoccupent et dans quelques jours vous allez devoir effectuer un choix pour élire les salariés qui vous représenteront auprès des instances de l'UES La Mondiale.

Alors la balle, enfin les "clics" sont dans votre camp.

L'ensemble de l'équipe CFE CGC La MONDIALE est à vos côtés et reste disponible à toutes vos questions,

**ENSEMBLE, tout devient possible,
ENSEMBLE, on va plus loin !**



Cyril Franches
Délégué Syndical central



Julie Lucas
Déléguée Syndicale Centrale adjointe

FOCUS DE NOVEMBRE

ENSEMBLE
On va plus loin !

- Notre programme 2024-2027
- Edito
- Vos candidats CFE CGC La Mondiale
- Commission métiers

Une ALTERNANCE est possible
 Vos candidats CFE CGC 

Collèges administratifs en région
 et site de Mons



MYLENE BOURDARIOS STEEVE LEMAIRE SANDRINE RABELLE DEMEYER JÉROME DEBUF



CINDY DETOURNAY CHARLET PIERRE SEMIN GIANNIE ROMANA OTILIA TANCREZ BARBOSA DA SILVA

Collège commercial



Georges W. Laure B. Nobil K. Julie L. Luc C. Laurence D. Christophe L. Isabelle B. Claude B. Olivier D.

Angelo B. Véronique I. Clément B. Catherine J. Alexandre K. Sabrina F. Vianney J. Nathalie S. César M. Eddy L.

Collèges administratifs
 sites Parisiens



STÉPHANE OLLIVIER LAURENCE DANIELOU ERIC CELLIER MICHEL CHOTEAU



BRIGITTE THOMAS CYRIL FRANCHES JOËLLE GOZLAND SAMUEL PERROTTET

Collège commercial
 cadres



BÉRENGÈRE TEIXEIRA CHRISTIAN AMBROSINO PATRICK FUENTES ELODIE SCHMITZ

COMMISSION METIERS

Bien que la période nous mobilise sur les élections professionnelles, nous n'oublions pas de continuer à vous tenir informés.

A l'occasion la commission métiers du 7 novembre, plusieurs nouvelles offres de service que ce soit pour nos clients comme pour nos partenaires, ont été présentées à nos élus par les responsables de service. Ils subsistent malgré cela des difficultés récurrentes que vos représentants n'ont pas manqué de souligner. La Direction, quant à elle, semble plutôt satisfaite de nos résultats malgré plusieurs objectifs qui ne seront pas atteints cette année.

De nouveaux services clients ...

- Un espace dédié à la perception des prestations par les bénéficiaires devrait être bientôt disponible
- Le fractionnement mensuel et trimestriel des retraits sur les Peri devrait pouvoir être bientôt mis en place et de façon automatisée (aujourd'hui manuelle)
- Un espace dédié aux experts-comptables devrait leur permettre de visualiser les contrats de nos clients communs et d'effectuer certaines opérations
- Une offre retraite RI et PERI pour le courtage sera proposée en 2024



COMMISSION METIERS

Des difficultés récurrentes:

- UNIVERSIGN : 70% des adhésions Vivépargne sont sous format papier ... A savoir pourquoi ??? 😞 Baisse des adhésions en Certificats Mutualistes... Va savoir ??? 😊 Au-delà de la faible rémunération des CM, la signature électronique avec Universign en décourage plus d'un...
- La rémunération et le temps de travail ne sont pas les mêmes entre les assistantes issues du réseau et celles d'Ag2r. C'est une situation inacceptable pour nos élus.
- Certains managers ont l'obligation de lancer de nouvelles recrues. Est-ce réellement efficace? En effet, manager une équipe, lancer des collaborateurs voir pour certain se former au métier, ce n'est pas si simple.
- *Pourquoi les nouveaux entrants sur des PERO ne comptent pas en PCP déclarée ? Nos élus pensent que c'est :*
 - *Un moyen de mieux suivre la PCP et son paiement*
 - *Une preuve de reconnaissance du travail réalisé, surtout pour des jeunes recrues. Encourageons-les !*
- *Nous avons demandé que le commissionnement à 20% des transformations Art 83 en PERO soit maintenu en 2024 (il reste 8000 contrats non transformés, les catégories bénéficiaires sont à mettre en conformité avant fin 2024 ...)*

La Direction se félicite :

- Des résultats du mois d'octobre
- Des objectifs de recrutement qui vont certainement être atteints

L'objectif de notre Direction au terme du plan d'entreprise est d'avoir un réseau dense avec un modèle économique que personne ne pourra remettre en cause ...

Nos élus le souhaitent aussi !

Pourquoi nous rejoindre

En rejoignant la CFE CGC, vous participerez à la défense active de votre emploi, de votre métier, de votre avenir.

A la CFE CGC, nos militants et adhérents sont des professionnels comme vous, ils font les mêmes métiers que vous et rencontrent les mêmes difficultés que vous !

Avoir des élus CFE CGC dans votre entreprise est un geste de dialogue social constructif et d'avenir.

Vous avez envie de faire bouger votre entreprise ? Agissez aujourd'hui pour ne pas subir l'avenir !

Pour ADHÉRER, vous pouvez vous rapprocher de vos délégués syndicaux, ils pourront vous donner toutes les explications :

Cyril FRANCHES

Délégué Syndical Central CFE CGC LA MONDIALE (SNAPA)

Laure BERNARD

Déléguée Syndicale (SNCSA)

Patrick BENNEZON

Délégué Syndical (SNIA)

Samuel PERROTET

Délégué Syndical (SNAPA)

Stéphane OLLIVIER

Délégué Syndical (SNAPA)

Georges WAKNINE

Délégué Syndical (SNCSA)

Julie LUCAS

Déléguée Syndicale Centrale Adjointe (SNCSA)



Lamondialecfecgc.fr



@cfecgc_alm



CFE-CGC La Mondiale



Cyril Franches

- ÊTRE ÉCOUTÉ ET DÉFENDU
- ÊTRE INFORMÉ DES RÉALITÉS DE VOTRE ENTREPRISE
- ÊTRE EN MESURE D'ANTICIPER ET PESER SUR LES DÉCISIONS DE L'EMPLOYEUR
- ÊTRE ACTEUR DANS LES DÉCISIONS PRISES PAR NOTRE SECTION
- ÊTRE RESPONSABLE, CONSCIENT DU RÔLE QUE JOUE L'ENTREPRISE DANS LA SOCIÉTÉ DE DEMAIN
- ÊTRE PARTICIPATIF DANS LA VIE DU SYNDICAT
- ET ENFIN, BÉNÉFICIER D'UN ENSEMBLE DE SERVICES DONT UNE PROTECTION JURIDIQUE

Faites-nous remonter toutes vos remarques et si vous avez des sujets spécifiques que vous souhaiteriez que nous abordions, merci de nous envoyer un mail à l'adresse suivante cfecgc.lamondiale@yahoo.fr