

# Ensemble, on va plus loin !



Chères et chers collègues de l'UES La Mondiale,

Chères et chers Mondialistes,

**Du 16 au 24 novembre prochain se déroulera le 1er tour de scrutin des élections professionnelles qui éliront nos représentants du personnel au Comité Social et Économique (CSE) pour les 4 prochaines années.**

Il nous semble essentiel de rappeler les attributions du CSE et les actions majeures menées par vos représentants de la CFE CGC.

Nous n'avons eu de cesse de porter vos réclamations et vos attentes individuelles et collectives :

- La négociation annuelle des salaires et du maintien du pouvoir d'achat,
- L'application de la réglementation sociale et des dispositions légales au sein de notre entreprise,
- La négociation des accords en vigueur et leur nécessaire évolution,
- La gestion et la vie financière, économique et sociale de notre Groupe et en particulier de La Mondiale.

En dépit des lourdes contraintes que nous a imposées la récente pandémie, nous avons continué d'être un rouage essentiel du dialogue social auprès de la Direction et réussi à faire entendre vos difficultés et contribuer à notre protection collective, physique, morale et aussi financière.

Tout au long des temps forts des 4 dernières années (**Covid, changement de Direction Générale, poussées d'inflation, 1ère grève des salariés dans le Groupe en avril 2022**), notre présence active et



systématique à la totalité des réunions d'instances et de commissions nous a permis de peser efficacement dans bon nombre de négociations, d'autant plus que notre spécialisation par métiers nous permet d'avoir une très bonne maîtrise technique des dossiers.

**Voici un aperçu de ce que nous avons obtenu :**

- Régularisation, conformément à la loi, de l'indemnisation des JRTT en incluant la partie variable de la rémunération après un long travail de fond et bataille juridique avec notre direction pour les collaborateurs à lettre de missions et les commerciaux.
- Intéressement : chaque année nous challengeons les 10 critères de versement (souvent inintelligibles pour la majorité des salariés) et avons dénoncé certaines erreurs d'appréciations et **demandé le versement d'une partie complémentaire en compensation.**
- Commission Informatique et Digitale : nous restons vigilants quant aux réorganisations incessantes et, à travers **une lettre ouverte**, avons exprimé le ras le bol des salariés de la DOSI sans cesse ballotés ainsi que l'obsolescence pesante des Systèmes d'Informations.

- Commission Economique et Financière : nous avons régulièrement  **challengé la direction sur l'état de santé réel de nos finances**  et notre capacité à rebondir face aux crises qui menacent.
- Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail : nous  **accompagnons les collaborateurs au quotidien**  dans la prévention des risques, avons levé des  **droits d'alerte**  et demandé des expertises lors du déploiement des  **projets de flex office** .

**A l'occasion de cette nouvelle mandature, nous souhaitons :**

- Être à vos côtés dans la prévention des risques psycho-sociaux et veiller à de  **bonnes conditions de travail et le respect de votre santé**  pour limiter les effets du sentiment d'épuisement général
- **Être votre boussole**  au milieu de toutes ces réorganisations qui se succèdent et face aux nouveaux défis économiques, climatiques et réglementaires qui attendent notre groupe
- Être attentif quant à  **la possible réforme de la rémunération des salariés du réseau**

• Des évolutions de souplesse sur le télétravail : fractionnement, forfait annuel supplémentaire et 3ème jour

- **Alerter et endiguer**  le sentiment de perte d'appartenance à l'entreprise : fermetures de nombreux sites, déploiement du flex office, vagues de démissions, y compris silencieuses !
- **Lutter contre l'obsolescence**  programmée des collaborateurs que l'on a oubliés de former aux nouvelles technologies, aux nouveaux usages métiers et aux évolutions réglementaires

• Lutter contre votre déclassement social après de nombreuses années d'ancienneté, en cassant le plafond de verre des anciens salaires (en particulier celui des femmes), augmenter l'abondement de votre épargne salariale et l'indemnisation de vos charges en télétravail

•  **Une revalorisation de l'accord d'intéressement avec des critères pragmatiques** , fédérateurs pour les salariés en phase avec le plan d'entreprise (critères sociétaux et environnementaux)

• Maintenir votre pouvoir d'achat malmené par l'inflation à travers des NAO valorisantes et en vous faisant bénéficier d'œuvres sociales pertinentes

Voilà les défis et les changements qui se présentent aux salariés de La Mondiale pour ces prochaines années.  **Avec vous et grâce à vos suffrages pour les représentants de la CFE CGC, vous participerez à créer une réelle pluralité syndicale et éviter ainsi que les décisions ne soient TOUJOURS prises QUE par une seule et unique organisation syndicale.**

Nous pourrons ainsi continuer d'agir auprès de notre Direction, de faire entendre d'une voix forte et légitime les arguments et les attentes de l'ensemble des différents métiers de La Mondiale que nous représentons à travers une structure interne propre à la CFE CGC en syndicats par Métiers.



**Du 16 au 24 Novembre**  
**VOTEZ CFE CGC**

**ENSEMBLE**  
*On va plus loin !*

Inscrivez-vous à nos communications : [lamondialecfecgc.fr](http://lamondialecfecgc.fr)