



# La Gazette

Le bulletin d'information officiel de vos élus CFE CGC La Mondiale

NEWSLETTER N°55– Mai 2026

## ÉDITO

Chères et chers collègues MONDIALISTES,

En ce mois de mai, la CFE CGC La MONDIALE est engagée sur tous les fronts,  
Réorganisations de services,  
Rencontre en CSE avec le directeur général où nous avons porté vos revendications,  
les Risques Psycho Sociaux ...

En ce moment, c'est CHAUD.....  
comme les températures extérieures 😊

Notre mobilisation est quotidienne  
et nous restons déterminés

**Osons la différence !  
ENSEMBLE, on va plus loin !**



Cyril FRANCHES  
Délégué Syndical Central



Julie LUCAS  
Déléguée Syndicale Centrale  
Adjointe

## FOCUS DE MAI



- Intervention du directeur général en CSE
- Flambée des carburants
- Règles de rémunération des commerciaux – Prime Qualitative
- IAPR – rappel des RPS

## Intervention du Directeur Général en CSE

Les assemblées générales de mai 2026 ont été l'occasion de présenter les résultats 2025 et les perspectives pour 2026, ainsi qu'une mise à jour de notre plan stratégique.

Le groupe a mis en avant une année 2025 encourageante et un début d'année 2026 positif.

### Bilan de l'année 2025 et début 2026 :

- Le chiffre d'affaires consolidé du groupe a atteint 13,1 milliards d'euros en 2025, en hausse de 2,1% par rapport à 2024, principalement grâce à la bonne dynamique de l'épargne et de la retraite.
- La baisse du chiffre d'affaires en santé prévoyance a été enrayée. Le résultat net d'AG2R Prévoyance a augmenté de 38% pour atteindre 90 millions d'euros en 2025.
- Le développement de Domitys (résidences services seniors) se poursuit avec de nombreuses ouvertures, mais le taux de remplissage reste à confirmer.
- La rentabilité de 2025 est contrastée, mais le redressement d'AG2R Prévoyance est confirmé.
- La Mondiale a connu une marge financière négative due à la hausse des taux d'intérêt.
- Certaines activités ne sont pas encore rentables, mais le ratio de solvabilité du groupe s'est amélioré, atteignant 181% en 2025, soit une progression de 5 points.
- Début 2026, l'activité est meilleure que prévu, avec de meilleurs taux de transformation et un accroissement du chiffre d'affaires pour AG2R Prévoyance.
- La collecte en assurance vie est plus forte qu'en 2025, avec un rendement moyen des fonds en euros de 2,65% en 2025.
- L'inflation est de retour en France (atteignant 2,2% en avril 2026), impactant les taux d'intérêt des marchés financiers. Cela pourrait entraîner des rachats sur les fonds euros et une collecte nette moins favorable d'ici fin 2026.



## Intervention du Directeur Général en CSE

### Enjeux et axes de transformation du plan stratégique "Esprit de Conquête" (2026-2031) :

Le groupe AG2R La Mondiale a lancé son nouveau plan stratégique "Esprit de Conquête" pour la période 2026-2031. Ce plan vise à consolider sa position sur le marché de la protection sociale et patrimoniale en France.

- **Organisation** : Une nouvelle organisation est souhaitée et sera évoquée en juin.
- **Distribution** : La stratégie de distribution est axée sur la segmentation par clients prioritaires et la recherche de multi-équipement systématique. Le groupe souhaite améliorer la vente à distance et envisage de développer le courtage de proximité. Ces sujets devraient être tranchés courant 2026.
- **Intelligence Artificielle (IA)** : L'investissement dans l'IA est une priorité et concerne l'ensemble des équipes, au-delà de la DSI. L'IA est perçue comme un levier d'optimisation de la gestion des risques, d'amélioration de l'expérience client et de réduction des coûts opérationnels.
- **Schéma directeur immobilier Île-de-France** : Il s'agit d'un projet important pour le groupe. Une décision rapide est nécessaire pour tirer parti des échéances des baux.
- **Projet de modèle interne et prudentiel** : L'objectif est de mieux piloter les risques, ce qui devrait réduire le besoin de fonds propres et améliorer le ratio de solvabilité.
- **Rapprochement des mutuelles et instituts de prévoyance** : L'objectif est de compléter la couverture du marché, d'améliorer le chiffre d'affaires et de rationaliser les frais généraux.



### Vos élus CFE CGC l'ont interpellé sur :

- Ou en sommes-nous dans le groupe pour un soutien auprès des collaborateurs face à la hausse des prix des énergies ?
- Nos inquiétudes sur la sortie du New PERI suite aux bugs de l'outil PANDA en mai 26
- La gestion des fins de carrière (transmission de portefeuille et connaissances, fidélisation des jeunes ...)

## ET CHEZ NOUS ?

Il est urgent de ne rien faire dans le premier Groupe de Protection Sociale .

**Une prime de 30 € par mois chez Axa France**

**Generali comme Axa France**

**Matmut versera une prime exceptionnelle pendant six mois**

*Cette mesure vise à apporter un premier niveau de compensation face aux effets immédiats de la hausse des carburants. Elle s'inscrit dans une démarche de soutien aux collaborateurs concernés, tout en respectant les cadres réglementaires applicables*

**POUR LIRE NOTRE ARTICLE :**



**L'ARGUS**  
DE L'ASSURANCE

Voir la version en ligne

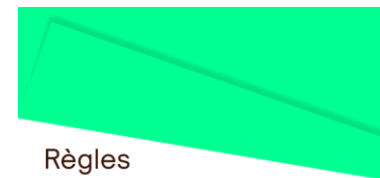
**La Matinale**

vendredi 22 mai 2026



**Prix de l'essence : Axa France, Generali et Matmut instaurent des primes carburant pour leurs salariés**

Face à l'envolée des prix à la pompe, plusieurs assureurs ont décidé de déployer des aides financières temporaires à destination de leurs collaborateurs utilisant leur véhicule personnel.



Règles  
de REM' 2026

RÉMUNÉRATION VARIABLE · MARCHÉ DES PRO

## Mise à jour des Règles de Rem 2026 dans Perform

*Prime qualitative : ce que les règles disent, ce que la CFE-CGC fait*

À l'occasion de la mise à jour des Règles de Rémunération 2026, intégrant les évolutions issues des dernières NAO auxquelles nous n'avons pas été signataires, la CFE-CGC vous propose un décryptage complet de la **prime qualitative** — un dispositif qui, derrière sa technicité apparente, conditionne directement une part significative de la rémunération variable des collaborateurs du Marché des Pro.

**POUR LIRE LA SUITE DE L'ARTICLE :**



## RPS - Risques Psycho sociaux

Un triste constat : nous sommes de plus en plus sollicités par des collaborateurs en situation de souffrance au travail.

Pour **la CFE-CGC LA MONDIALE**, le mal-être au travail n'est pas une fatalité et le soutien psychologique est un droit, et non un privilège,

.... c'est pourquoi nous relayons à nouveau les actions mises en place par notre entreprise afin de protéger la santé mentale des salariés.

Dans le cadre de la prévention des risques psychosociaux, le Groupe propose un service d'accompagnement psychologique à l'ensemble de ses collaborateurs.

L'Institut d'Accompagnement Psychologique et de Ressources (**IAPR**) met à votre disposition son équipe de psychologues cliniciens qui a une connaissance fine des contextes professionnels et une expertise en matière d'accompagnement psychologique.



08 00 08 32 19 (gratuit)

**Joignable 7j/7 et 24h/24 pour vous conseiller et vous accompagner.**

**Anonymat**

**Confidentialité**

Tous les détails sur Déclic : [Soutien psychologique : un numéro vert accessible à tous](#)

## Pourquoi nous rejoindre?

En rejoignant la CFE CGC, vous participerez à la défense active de votre emploi, de votre métier, de votre avenir.

A la CFE CGC, nos militants et adhérents sont des professionnels comme vous, ils font les mêmes métiers que vous et rencontrent les mêmes difficultés que vous !

Avoir des élus CFE CGC dans votre entreprise est un geste de dialogue social constructif et d'avenir.

Vous avez envie de faire bouger votre entreprise ? Agissez aujourd'hui pour ne pas subir l'avenir !



CFE-CGC la MONDIALE  
Syndicat CFE CGC LA MONDIALE



CFE-CGC La Mondiale



Lamondialecfecg.fr



@cfecgc\_alm



Cyril Franches



[cfecgc.lamondiale@yahoo.fr](mailto:cfecgc.lamondiale@yahoo.fr)

Pour ADHERER, vous pouvez vous rapprocher de vos délégués syndicaux, ils pourront vous donner toutes les explications :

**Cyril FRANCHES**

Délégué Syndical Central CFE CGC LA MONDIALE (SNAPA)

**Laure BERNARD**

Déléguée Syndicale (SNCSA)

**Christian AMBROSINO**

Délégué Syndical (SNIA)

**Karine THOUILLEZ**

Déléguée Syndicale (SNAPA)

**Stéphane OLLIVIER**

Délégué Syndical (SNAPA)

**Georges WAKNINE**

Délégué Syndical (SNCSA)

**Julie LUCAS**

Déléguée Syndicale Centrale Adjointe (SNCSA)