



La Gazette

NEWSLETTER N°58– Septembre 2026

Le bulletin d'information officiel de vos élus CFE CGC La Mondiale

ÉDITO

Chères et chers collègues MONDIALISTES,

En cette fin du mois de septembre, la rentrée est déjà loin...
 Mais la CFE CGC La MONDIALE est engagée sur tous les fronts,
 Réorganisations de services,
 Conseil d'administration, Rencontre avec le directeur général où nous
 avons porté vos revendications,
 Le suivi et l'accompagnement des collaborateurs au quotidien,
 les Risques Psycho Sociaux ...

Notre mobilisation est quotidienne
 et nous restons déterminés

Osons la différence !
ENSEMBLE, on va plus loin !



Cyril FRANCHES
 délégué Syndical Central



Julie LUCAS
 Déléguée Syndicale Centrale
 Adjointe

FOCUS DE Septembre



- AVIS CSE
- Intervention CA : cout de l'énergie
- Audit Plateformisation : lecture critique
- Commission Métiers EXTRA
- Données personnelles sur PC PRO
- Notre chaine Whatsapp
- Activités sociales et culturelles : nouveautés

AVIS CFE CGC RENDU – CSE DU 24 Septembre 2026 :

Projet de déménagement et de regroupement des équipes des sites Parisiens

[Avis de la CFE CGC sur le projet de déménagement et de regroupement des équipes des sites Parisiens vers le site de Grenelle - CFE CGC La Mondiale](#)

Projet d'acquisition de la société CFDP (acteur spécialiste indépendant de la protection juridique en France) par LA MONDIALE

[Avis de la CFE CGC sur un projet d'acquisition d'une structure d'assurance par la SAM LA MONDIALE - CFE CGC La Mondiale](#)

L'état de durabilité a pour objectif d'identifier l'impact de la SGAM sur nos activités, de rappeler la chaîne de valeur du groupe ag2r la Mondiale, son modèle économique et un focus sur les IRO (impacts, risques, opportunité) tant sur le volet social (employés et risques associés) que des investissements dans des entreprises, des actifs, respectueuses de l'environnement et de la biodiversité.

[Avis de la CFE CGC sur le projet d'état de durabilité - CFE CGC La Mondiale](#)

Intervention élu du CSE lors du conseil d'administration :

Hausse du coût de l'énergie : Cela fait 6 mois que les collaborateurs subissent cette augmentation en espérant un geste de la direction.

Nous avons interpellé le conseil d'administration

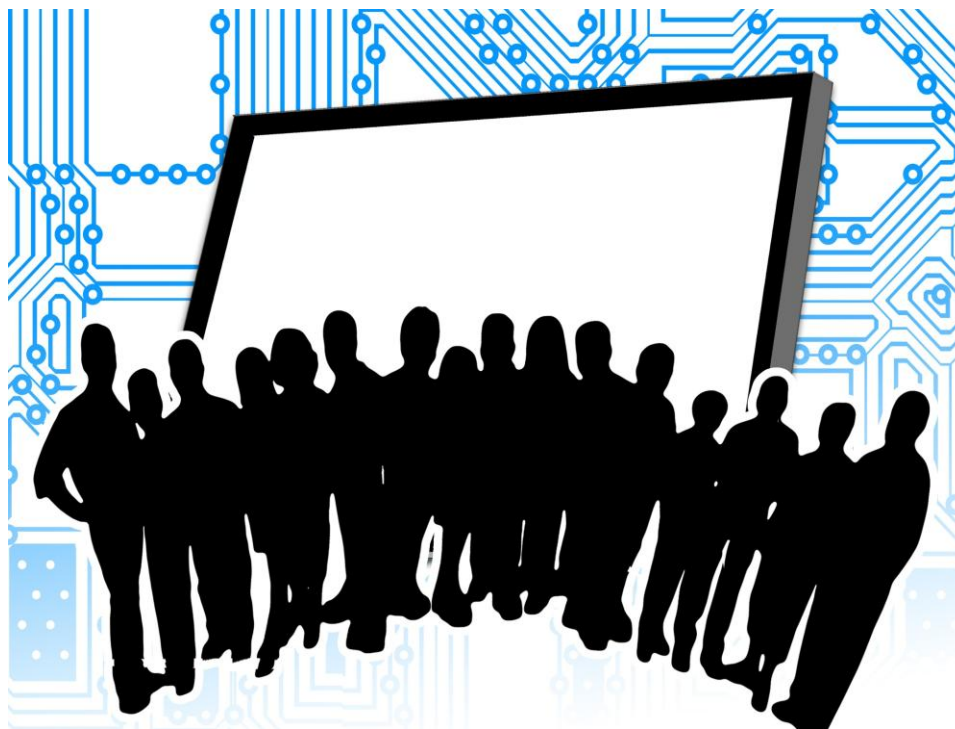
“Nous ne demandons pas la lune : nous demandons que le travail effectué pour l'entreprise ne coûte plus de l'argent à ceux qui l'effectuent.”

Intervention de notre élu CSE La Mondiale lors du CA du GIE La Mondiale Groupe - CFE CGC La Mondiale



Audit platformisation : lecture critique

Nous vous proposons une lecture critique de la synthèse globale de l'audit sur la Plateformisation réalisée par le Directeur des Systèmes d'Information et du Digital qui nous a été faite le 26 septembre dernier, lors de notre CSE.



Les élus ont obtenu en CSE la tenue d'une Commission Métiers extra Thématique - La gamme VIVEPARGNE, le 08 Septembre dernier

Ont été abordés la migration de 8X vers Kélia, l'arrêt de la commercialisation de **Vivépargne II**, le seuil temporairement abaissé à 10 000 € sur Patrimoine Sélection Vie et le principe d'une période de gel.

Les dernières précisions obtenues :

- La période de gel semble désormais fixée **du 16 décembre 2026 au 8 février 2027**. Elle concernera notamment les versements, rachats partiels, arbitrages, avances, modifications de RIB ou de clauses bénéficiaires, ainsi que la mise en place ou la modification d'opérations programmées.
- Les rachats totaux, décès et certaines opérations administratives continueront à être traités. Les modifications de clause bénéficiaire reçues au siège seront conservées et enregistrées après la période de gel.
- Un point particulier a été fait sur les **rachats programmés**, avec environ 400 à 500 contrats concernés. La Direction en fait une priorité compte tenu de l'impact possible pour les clients qui utilisent ces rachats comme complément de revenus. Une anticipation en décembre ou un report en février sont à l'étude (double versement en décembre ou février pour compenser le gel du mois de janvier 2027). Les programmations devraient ensuite reprendre automatiquement.
- Les demandes reçues pendant le gel devraient être **conservées et traitées après la migration**, sans avoir à refaire la demande. Des solutions restent cependant à définir pour les situations urgentes pendant cette période.

La gamme VIVEPARGNE, La suite !

- La Direction confirme qu'il n'y aura **pas de solution d'épargne en assurance-vie en dessous de 10 000 €** pendant la transition et assume une orientation plus patrimoniale. Ce choix a été discuté, notamment pour les jeunes clients et l'épargne constituée progressivement pour les enfants.
- **Signature Épargne est désormais annoncée pour juin 2027**, ce qui laisse donc une période transitoire assez longue.
- Les **transferts Fourgous et PACTE** restent à sécuriser. La Direction doit notamment préciser les dates limites et les possibilités de traitement dérogatoire pendant la migration.
- Kélia devrait permettre de **faire évoluer plus facilement certains anciens contrats**, notamment par l'ajout de nouveaux supports, sous réserve bien sûr des possibilités juridiques et contractuelles.
- Enfin, les élu.es CFE CGC ont fait remarquer à la Direction que la **communication de juillet sur l'arrêt de Vivépargne II avait été tardive** et qu'il faudrait mieux anticiper ce type d'évolution à l'avenir.
- Un webinaire à destination des conseillers du réseau est prévu mi-septembre.

Il reste donc plusieurs réponses opérationnelles à obtenir, notamment sur les dates limites avant le gel, les situations urgentes, les rachats programmés et les Fourgous/PACTE.

Données personnelles sur votre PC PRO

Récemment, nous avons constaté que certains collaborateurs, notamment au sein du réseau commercial, voyaient leurs accès Windows désactivés peu de temps après avoir remis leur lettre de démission à la Direction, sans même connaître les modalités d'exécution de leur préavis.

Il semblerait que cette pratique s'inscrive dans le cadre d'un nouveau processus mis en place par la Direction des Ressources Humaines, dans un objectif de protection des données de l'entreprise.

La mise en œuvre de cette mesure resterait toutefois à l'appréciation de la Direction.

Son application semble donc être étudiée au cas par cas.

Pour rappel, l'utilisation du PC portable professionnel à des fins personnelles est autorisée, à condition qu'elle demeure raisonnable et que les fichiers concernés soient clairement identifiés comme étant privés.

Dans ce contexte, nous vous recommandons de conserver une copie de vos données personnelles. Cette précaution vous permettra de préserver l'accès à vos documents en cas de désactivation de vos accès professionnels à la suite d'une démission.





*Ensemble,
tout devient possible !*

NOTRE CHAÎNE WHATSAPP DÉJÀ 179 ABONNÉS !

Un mois après son lancement, notre chaîne d'information CFE-CGC La Mondiale compte déjà 179 abonnés.

Merci à toutes et tous pour votre confiance !

Cette chaîne est un lien direct pour vous informer, vous écouter et rester en contact sur les sujets qui vous concernent.



S'INFORMER

Des informations flash sur l'actualité sociale et les négociations.



DONNER VOTRE AVIS

Des sondages pour recueillir votre point de vue et porter votre voix.



NOUS ÉCRIRE

Un lien direct avec vos élus pour vos questions, remarques ou sujets à nous signaler.



EN TOUTE CONFIDENTIALITÉ

Les abonnés ne voient ni votre profil ni votre numéro de téléphone.



Plus nous serons nombreux, plus cet outil sera utile !

Rejoignez la chaîne et faites vivre avec nous ce nouveau lien direct entre les salariés et leurs élus CFE-CGC.



CFE-CGC LA MONDIALE CHAÎNE D'INFORMATION WHATSAPP



REJOIGNEZ-NOUS !

Scannez le QR code et suivez notre chaîne CFE-CGC La Mondiale.

EN DIRECT DES ASC – Activités sociales et culturelles

OPERATION CHEQUE NOËL

L'ensemble des élus lors du CSE du 23 Septembre ont voté une attribution Exceptionnelle de **170€** par salarié et 30€ par enfant.



SOLIKEND

SOLIKEND se présente comme un site de réservation classique. Lors de la réservation, vous choisissez l'association que vous souhaitez soutenir. Dans le cadre de cette réservation solidaire, l'hôtel s'engage à reverser **100% de votre paiement à l'association sélectionnée.**

SOLIKEND

CALENDRIER DE L'AVENT

Surveillez vos boîtes mail il est de retour,
L'ensemble des élus a souhaité redonner un nouveau souffle à cette rentrée morose,
Dès le 1er décembre de nombreux lots à gagner en jouant tout simplement sur votre site web du CSE



Pourquoi nous rejoindre?

En rejoignant la CFE CGC, vous participerez à la défense active de votre emploi, de votre métier, de votre avenir.

A la CFE CGC, nos militants et adhérents sont des professionnels comme vous, ils font les mêmes métiers que vous et rencontrent les mêmes difficultés que vous !

Avoir des élus CFE CGC dans votre entreprise est un geste de dialogue social constructif et d'avenir.

Vous avez envie de faire bouger votre entreprise ? Agissez aujourd'hui pour ne pas subir l'avenir !



CFE-CGC la MONDIALE

 Syndicat CFE CGC LA MONDIALE



CFE-CGC La Mondiale



Lamondialecfecgc.fr



@cfecgc_alm



Cyril Franches



cfecgc.lamondiale@yahoo.fr

Pour ADHERER, vous pouvez vous rapprocher de vos délégués syndicaux, ils pourront vous donner toutes les explications :

Cyril FRANCHES

Délégué Syndical Central CFE CGC LA MONDIALE (SNAPA)

Laure BERNARD

Déléguée Syndicale (SNCSA)

Christian AMBROSINO

Délégué Syndical (SNIA)

Karine THOUILLEZ

Déléguée Syndicale (SNAPA)

Stéphane OLLIVIER

Délégué Syndical (SNAPA)

Georges WAKNINE

Délégué Syndical (SNCSA)

Julie LUCAS

Déléguée Syndicale Centrale Adjointe (SNCSA)